الاسم: د. المنتصر محمد ابو حسين

الايميل: almontaser@zu.edu.jo

الكلية /التخصص

الرتبة الاكاديمية: أستاذ مساعد

- **العضويات:**

❖ محكم في مجلة (International Journal of Quality & Reliability (Emerald) Management
❖ عضو في جمعية المدربين الاردنيين
❖ عضو في اتحاد المدربين العرب
❖ عضو في منتدى الفكر العربي
❖ عضو سابق لجنة الكلية البحرية في جامعة تيرينغانو الماليزية
❖ عضو سابق في المركز الدولي للطلاب الدولية في جامعة تيرينغانو الماليزية

- **المؤهلات العلمية:**

❖ 2023
دكتوراه في ادارة الاعمال – ادارة الموارد البشرية
جامعة تيرينغانو الماليزية(UMT)

❖ 2018
ماجستير في ادارة الاعمال – ادارة الموارد البشرية
جامعة عمان العربية

❖ 2016
بكالوريوس في الهندسة – هندسة المناجم والتعدين
جامعة الطفيلة التقنية

الخبرات التدريسية:

.1	2018–2016	مشرف عمليات في شركة توتال للمحروقات
.2	2019–2014	مدرب مهارات ناعمة في مؤسسة سابق للتنمية المجتمعية
.3	2019- 2017	مهندس سلامة وصحة مهنية في شركة حي لصناعة الالبسة
.4	2023–2019	مساعد باحث و مدرس في جامعة تيرينغانو الماليزية
.5	2023– الان	استاذ مساعد في جامعة الزرقاء

الابحاث المنشورة والمقبولة للنشر:

ت	عنوان البحث	جهة النشر	السنة والاصدار
.1	Relationships between human resource management practices, employee satisfaction, service quality, and employee service behavior in the hotel industry	Problems and Perspectives in Management	2023
.2	The moderation role of innovation and infrastructure on the relationship between covid-19 crises and health care performance: evidence from Jordan	International Journal of Sustainable Development and Planning	2023
.3	Leadership style and its influence on employee performance and retention in employee engagement mediation: evidence from Jordan's petroleum retailing sector	International Journal of Procurement Management	2023
.4	Performance measurement framework for the oil and gas supply chain	Benchmarking: An International Journal	2022
.5	Leadership Styles on Employee Performance Among Supervisors of Petroleum Retailing Sector in Jordan: Employee Engagement as a Mediator	International Journal of Sustainable Development and Planning	2022
.6	The effect of transformational leadership on achieving effective decisions in the presence of psychological capital as an intermediate variable in private Jordanian universities in light of the corona pandemic. In The Effect of Coronavirus Disease (COVID-19) on Business Intelligence	Springer	2021

المؤتمرات العلمية:

ت	اسم المؤتمر	الجهة المنظمة	عنوان البحث	السنة
1.	7th International Conference on Advanced Intelligent Maritime Safety and Technology 2021 (Ai-MAST 2021)	جامعة تيرينغانو الماليزية	Leadership styles, employee engagement, employee retention, and employee performance: Evidence from Jordan's petroleum retailing sector	2021
2.	الملتقى الدولي الخامس عشر لخبراء الموارد البشرية. افضل الممارسات والسياسات	الجامعة الاردنية	Leadership styles, employee engagement and other key employee outcomes: A systematic review and overview for future research	2023

المعلومات الشخصية:

مكان وتاريخ الميلاد	:	سلطنة عمان (13-11-1993)
الجنسية	:	أردني
الحالة الاجتماعية	:	**متزوج**
عنوان السكن	:	الزرقاء – ضاحية المدينة المنورة
هاتف العمل	:	
الهاتف النقال	:	+962790359938
العنوان البريدي	:	almontaser@zu.edu.jo