

الاسم : يوسف أحمد حسين الصفدي

الايمل : yalsafadi@zu.edu.jo

كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية قسم إدارة الأعمال

الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد

- المؤهلات العلمية:
- دكتوراة إعمال / الموارد البشرية -جامعة غيرنا الأمريكية قبرص ٢٠١٩.
- ماجستير إدارة الأعمال الالكترونية - جامعة جدارا ٢٠١٥.
- بكالوريوس التمويل والمصارف -جامعة ال البيت ٢٠٠٥.

الخبرات التدريسية:

١.	٢٠٢٠-٢٠١٩	محاضر	جامعة جدارا
٢.	٢٠٢٢-٢٠٢٠	استاذ مساعد	جامعة اربد الأهلية
٣.	٢٠٢٣-٢٠٢٢	استاذ مساعد	الجامعة الاسلامية بالمدينة المنورة
٤.	٢٠٢٣ - لغاية الان	استاذ مساعد	جامعة الزرقاء

الابحاث المنشورة والمقبولة للنشر:

ت	عنوان البحث	جهة النشر	السنة والاصدار
١.	The influence of entrepreneurial innovations in building competitive advantage: the mediating role of entrepreneurial thinking	Kybernetes	ISSN: 0368-492X
٢.	How ethical leadership and incivility tolerance affect intention to sabotage at Jordanian universities?	Organizational Psychology	vol. 12, no 3, pp. 9-26. http://doi.org/10.17323/2312-5942-



2022-12-3-9-26			
DOI: 10.1504/IJBIR .2021.100438 32	International Journal of Business Innovation and Research	Evaluating the Jordanian University Graduates' Entrepreneurship Skills	.٣
8(1)	<i>Journal of Asian Finance, Economics and Business</i>	Human resource management practices and employee performance: the role of job satisfaction	.٤
15 (4).767- 783.	<i>International Journal of Innovation, Creativity and Change</i>	The mediating role of creativity in the influence of the entrepreneurial mindset on corporate entrepreneurship	.٥
10(15), 3571- 3576	<i>Management Science Letters</i>	The mediating impact of entrepreneurs among administrative entrepreneurship, imitative entrepreneurship and acquisitive entrepreneurship on creativity	.٦
10(6), 522- 532.	International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences	Role of cloud computing in service quality, information quality & low costs: An empirical study on Jordanian customs.	.٧
10, 2937- 2944. https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.4.012	Management Science Letters	The effect of talent management on organizational performance improvement: The mediating role of organizational commitment	.٨
9(9), 1361- 1372	<i>Management Science Letters</i>	The effect of high involvement work systems on organizational performance: The mediating role of knowledge-based capital	.٩

الكتب المؤلفة:

ت	عنوان الكتاب	جهة النشر	السنة
---	--------------	-----------	-------

٢٠٢١	دار الحادم للنشر والتوزيع	ادارة الموارد البشرية الريادية	١.
٢٠٢١	دار وائل للنشر والتوزيع	ريادة الاعمال للشركات	٢.
٢٠٢١	دار الراية للنشر والتوزيع	الادارة الاستراتيجية للمشاريع الريادية	٣.

المعلومات الشخصية:

الاردن - ١٩٨٣/٤/١٣	:	مكان وتاريخ الميلاد
الأردنية	:	الجنسية
متزوج	:	الحالة الاجتماعية
عمان - الدوار الثامن - حي الرونق	:	عنوان السكن
٣٣٤٠	:	هاتف العمل
٠٧٩٩٤٩٤٨٣٢	:	الهاتف النقال
yalsafadi@zu.edu.jo	:	العنوان البريدي