



الاسم د. معن حسين منصور

الايميل mmansour@zu.edu.jo

الإقتصاد والعلوم الإدارية / إدارة الأعمال

الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد / قسم إدارة الأعمال

• العضويات الأكاديمية :

- عضو لجنة المعادلات على مستوى كلية الإقتصاد والعلوم الإدارية منذ عام 2018 حتى تاريخه .
- عضو لجنة الجودة على مستوى كلية الإقتصاد والعلوم الإدارية منذ عام 2019.
- ضابط ارتباط وحدة حاضنة الأعمال / كلية الإقتصاد والعلوم الإدارية عام 2019.
- مقرر مجلس الكلية منذ عام 2020 حتى تاريخه
- عضو لجنة الدراسات العليا في قسم إدارة الأعمال.
- مقرر قسم ادارة الأعمال عام 2018.
- عضو لجنة الخطط والمناهج في قسم إدارة الأعمال .
- عضو لجنة الجداول والإمتحانات ومتابعة الطلبة في قسم إدارة الأعمال .

• المؤهلات العلمية:

- درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال / إدارة الموارد البشرية من جامعة المنوفية - جمهورية مصر العربية. **طبيعة الدراسة:** دراسة 7 مواد كسنة تأهيلية ثم التقدم لامتحان شامل وبعد ذلك تسجيل اطروحة الدكتوراه.
- درجة الماجستير في ادارة الأعمال من جامعة الجنان اللبنانية. الجمهورية اللبنانية (منحة جزئية)
- درجة البكالوريوس في ادارة الاعمال من جامعة اليرموك / اريد



الخبرات التدريسية:

1.	2018/9	2019/9	
2.	2019/9	الى الان	

الخبرات الأكاديمية :

1.	رئيس قسم إدارة الأعمال	2020/9/15 الى 2021/8/31	
----	------------------------	-------------------------	--

الابحاث المنشورة والمقبولة للنشر:

ت	عنوان البحث	جهة النشر	السنة والاصدار
1.	The influences of environmental awareness on green performance	Global Journal of Environmental Science and Management	9(4), pp. 899-914.
2.	The Role of Electronic Management in Promoting Organizational Creativity Case study of Orange Telecom Company / Jordan	International Conference on Economics and Administrative Sciences (ICEAS2023)	Acceptable for publication
3.	The Role Of Digital Leadership In Achieving Organizational Excellence In Jordan's Banking Sector	International Conference on Economics and Administrative Sciences (ICEAS2023)	Acceptable for publication
4.	Mansour, Maan (2022), INFLUENCE OF JOB EMBEDDEDNESS ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR IN JORDANIAN MINISTRIES USING PLS SEM APPROACH	Quality access to success journal	Vol. 23, No. 199/November 2022
5.	Mansour, Maan, Farah Niaz Dalain Khaled Abd Aulwahab Al Zeaideen, Majed Abdulmahdi Masadeh (2022) Impact of Job Crafting on Employee's Innovative Work Behavior in Renewable Energy Companies in Amman (2022)	WSEAS Transactions on Business and Economics	vol. 20, pp. 23-29, 2023
6.	Mansour, Maan, Sultan Alshourah , Khaled Abd Aulwahab Al Zeaideen Amer Alsaraireh, (2022,) Relationship between High Performance Work Practices (HPWPS) And Achieving Organization Excellence	Quality access to success journal	Vol. 24, No. 194/April 2023



The Implementation of Smart Technologies for Business Success and Sustainability pp 191–202 Part of the Studies in Systems, Decision and Control book series (SSDC,volume 216)	The Implementation of Smart Technologies for Business Success and Sustainability pp 191–202 Part of the Studies in Systems, Decision and Control book series (SSDC,volume 216)	Sultan Alshourah, Mansour, Maan , Khaled AlZeaideen & Zakaria Azzam (2022) The effect Top management support and Support supplier development on Green Supply Chain Management in the Construction Jordanian , The Implementation of Smart Technologies for Business Success and Sustainability pp 191–202 Part of the Studies in Systems, Decision and Control book series (SSDC,volume 216)	.7
vol. 10(3), pages .383-393	humanities and social sciences letters	Mohammad Sami Ali, Issa Ahmad Swiety, Maan Hussein Mansour, (2022) Evaluating the role of Artificial Intelligence in the Automation of the Banking Services Industry : Evidence from Jordan , humanities and social sciences letters	.8
Vol. 17, No. 9; 2022	The Seybold Report Journal	Farah Niaz Dalain, Maan Mansour, Khaled Abd Aulwahab Al Zeaideen , Majed Abdulmahdi Masadeh, (2022) The effect of organizational learning on universities performance : Empirical Study on the Universities in Jordan	.9
Acceptable for publication 2022	, Zarqa Journal for Research and Studies in Humanities	Maan Hussein Mansour (2022) Mediating Role of Knowledge Sharing and Social Capital on the Effect of Knowledge-based HRM Practices and Innovation Performance	.10
2020 Vol 9, Issue 03,	International Journal of Scientific & Technology Research	Mediating Role of Organizational Learning (OL) in the Relationship between Authentic Leadership (AL) and Performance of Pharmaceutical Companies in Jordan	.11
2020 Vol 10 Issue 13 pp. 3047-3056.	Management Science Letters	Relationship between Human Resources Management Practices and Employee Engagement: Mediating Role of Psychological Capital in in Telecommunications companies in Jordan	.12
2020 Vol. 15, No. 7 pp.96- 107	International Journal of Business and Management	The Impact of Talent Management(TM) on Counterproductive Work Behaviors (CWB) in Industrial Companies in Jordan	.13



2019 Vol 18, Issue 1	Academy of Strategic Management Journal	Role of Knowledge Processes as a Mediator Variable in Relationship between Strategic Management of Human Resources and Achieving Competitive Advantage in Banks Operating in Jordan	.14
-75,(19) 14 2018 90	مجلة اقتصاديات شمال افريقيا	مدى تطبيق مبادئ ادارة الجودة الشاملة في وظائف ادارة الموارد البشرية:دراسة ميدانية على فنادق الخمس والأربع نجوم في محافظة عمان العاصمة	.15
Vol 15,(4),2018	مجلة افاق جديدة	دور ادارة المواهب في دعم القدرة التنافسية لمنظمات الأعمال:دراسة ميدانية على شركات صناعة الأدوية في الاردن	.16

المؤتمرات العلمية:

ت	اسم المؤتمر	الجهة المنظمة	عنوان البحث	السنة
.1	Jordan Tourism competitiveness Index	US AID Building Economic Sustainability Project	competitiveness	2017
.2	Tourism management and Development for Asian and European Countries	Ministry of commerce China	Human Resources Management In Jordan	2016
.3	Human resource Capacity Development: Training program	JICA KCCP, Japan	my pre-study Training Plan	2016
.4	Human Resources Standards	King Abdullah II Award for Government Excellence	Human Resources Management (Compensation In Jordan)	2016



المعلومات الشخصية:

مكان وتاريخ الميلاد	:	عمان - 1983/12/6
الجنسية	:	الأردنية
الحالة الاجتماعية	:	متزوج
عنوان السكن	:	عمان - الجبيهة - حي المنصور فيلا رقم 10
هاتف العمل	:	962 (0)5 38 211 00 4501
الهاتف النقال	:	00962797257001
العنوان البريدي	:	- - - - -